

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada DPPKAD Kabupaten Sukoharjo)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

HARIVAN NASIRUDIN

B 200 110 092

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

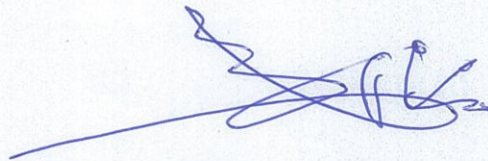
**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DPPKAD
KABUPATEN SUKOHARJO**

Oleh:

HARIVAN NASIRUDIN
B 200 110 092

Telah diperiksa dan di setujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke extending to the left.

DrS. Yuli Tri Cahyono , S.H., MM.Ak

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada DPPKAD
Kabupaten Sukoharjo)**

Yang ditulis oleh :

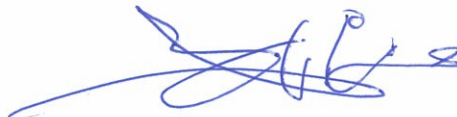
HARIVAN NASIRUDIN

B 200 110 092

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 1 Juni 2017

Pembimbing



(Drs. Yuli Tri Cahyono, MM, Ak.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)

19570217-1986 031 001 / 00-1702-5701

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat pernah ditulis oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 15 Juli 2017

Penulis,



HARIVAN NASIRUDIN

B 200 110 092



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARIVAN NASIRUDIN**
NIRM : **11.6.106.02030.50092**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (Studipada DPPKAD
Kabupaten Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 1 Juni 2017
Yang membuat pernyataan,

(HARIVAN NASIRUDIN)

MOTTO

"Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan, maka kamu telah selesai (dari urusan suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap"

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

"Jangan pernah berputus asa akan pertolongan Allah SWT Tidak ada seorangpun yang berputus asa atas pertolongan Allah SWT kecuali mereka yang tidak percaya"

(QS. Yusuf: 87)

*Orang yang bernilai tinggi,
akan dengan sendirinya di hargai tinggi dan akan di hadiahkan kenyamanan hidup
yang sangat baik*

(Mario Teguh)

*Ketika keindahan hanya sebuah impian,
maka jadikan impian itu nyata dan ingatlah hanya anda seorang yang
mampu melakukannya*

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Special Thank's to :

- ❖ Allah Yang Maha Kuasa atas segalaNya.
- ❖ BapakSubroto dan Ibu Niningsebagai orang tua terimakasih atas kasih sayang serta do'a yang tak ternilai harganya.
- ❖ Semua keluargayang selalu mendo'akan dan memberi dukungan penuh untukku.
- ❖ ChoirilWidyosebagaikekasiterhebatku.
- ❖ SemuaPihakDPPKADSukoharjo yang telahmembantudalam proses pengerjaanskripsi.
- ❖ Almamater UMS.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada DPPKAD Kabupaten Sukoharjo).”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. *Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si*, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penulisan skripsi ini.
2. *Bapak Drs. Yuli Tri Cahyono, SH, MM, Ak* selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.

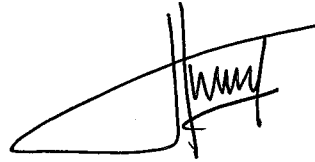
3. *Bapak Zulfikar, SE,M.Si*, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, sertaselaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. *Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar*Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan informasi-informasi kepada penulis selama studi.
5. *Bapak dan Ibuku (SubrotodanNining)*yang telah memberikan bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
6. *Wahyuni* yang selalu mendukungku selama ini dalam suka maupun duka.
7. Untuk sahabat setiaku terimakasih sudah selalu ada, mendukung dan membantu sampai terselesaikan bebanku. (*Heru Kurniawan, Frelan Purbo, Esa*).
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini penulis masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 1 Juni 2017

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop on the left and a series of vertical and horizontal strokes on the right, forming a stylized representation of the author's name.

Harivan Nasirudin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xiii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
HALAMAN <i>ABSTRACT</i>	xvi
HALAMAN ABSTRAKSI	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7

1. Kinerja Pegawai	7
2. Pelatihan	9
3. Lingkungan Kerja.....	10
a. Lingkungan Kerja Fisik	10
b. Lingkungan Kerja Non Fisik	11
4. Motivasi Kerja.....	12
B. Penelitian Terdahulu	16
C. Kerangka Teoritis.....	18
D. Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampe Penelitian	21
C. Data dan Sumber Data	22
1. Data Primer	22
2. Data Sekunder	22
D. Metode Pengumpulan Data	22
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
1. Pelatihan	23
2. Lingkungan Kerja.....	24
3. Motivasi.....	24
4. Kinerja Pegawai.....	25
F. Metode Analis Data	26
1. Uji Kualitas Data.....	26

a. Uji Validitas.....	26
b. Uji Reliabilitas	26
2. Uji Asumsi Klasik.....	27
a. Uji Normalitas	27
b. Uji Heteroskedastisitas	27
c. Uji Multikolonieritas	28
5. Pengujian Hipotesis.....	28
a. Uji Regresi Linier Berganda.....	28
b. Uji t.....	29
c. Uji F (Ketepatan Model).....	29
d. Koefisien Determinasi	30
BAB IV ANALISI DATA DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	31
1. Sejarah dan Profil DPPKAD Sukoharjo	31
2. Tujuan dan Sasaran	32
3. Visi dan Misi	32
4. Strategi dan Kebijakan	33
B. Deskripsi Data.....	33
C. Karakteristik Responden	34
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
1. Uji Validitas	36
2. Uji Reliabilitas	38
E. Uji Asumsi Klasik.....	39

1. Uji Normalitas data	39
2. Uji Multikolinearitas	39
3. Uji Heteroskedastisitas.....	40
F. Uji Hipotesis	40
1. Hasil Analisis Linier Berganda	40
2. Uji t	42
3. Uji F	43
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
G. Pembahasan.....	44
1. Hipotesis Pertama.....	44
2. Hipotesis Kedua.....	44
3. Hipotesis Ketiga	45
 BAB V PENUTUP.....	 46
A. Simpulan	46
B. Keterbatasan Penelitian.....	47
C. Saran.....	47
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV.1 Proses Pengumpulan Data	35
Tabel IV.2Usia Responden	35
Tabel IV.3Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel IV.4Pendidikan Responden.....	36
Tabel IV.5Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	37
Tabel IV.6Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	38
Tabel IV.7Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	38
Tabel IV.8Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	39
Tabel IV.9Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel IV.10Hasil Uji Normalitas	40
Tabel IV.11Hasil Uji Multikolinieritas.....	41
Tabel IV.12Hasil Uji Heteroskedastisitas	41
Tabel IV.13Hasil Regresi Linear Berganda	42
Tabel IV.14Hasil Uji t.....	43
Tabel IV.15Hasil Uji F.....	44

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1 Kerangka Teoritis 18

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: Kuisisioner.

LAMPIRAN 2: Tabulasi Data Responden.

LAMPIRAN 3: Output SPSS 17.

ABSTRACT

The research aims to examine and analyze the influence of training, work environment and motivation toward performance of employee in DPPKAD Sukoharjo. Data collected through distribution of questionnaires to 50 employees.

Analysis of data in this research using the help of SPSS version 17. Analysis of method is double linear regression analysis to verify and to prove the research hypothesis.

Analysis result demonstrates that training, work environment and motivation style (statistically) have a significant influence toward employee performance.

Keywords: training, work environment, motivation, employee performance.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja pegawai DPPKAD Sukoharjo. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 50 karyawan.

Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 17. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan, lingkungan kerja, dan motivasi berpengaruh (secara statistik) signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *pelatihan, lingkungan kerja, motivasi, kinerja pegawai*